

STATUT
Ogólnopolskiego Międzyzakładowego Związku Zawodowego Personelu Pomocniczego
w Ochronie Zdrowia

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1.

Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy Personelu Pomocniczego w Ochronie Zdrowia z siedzibą w Warszawie, zwany dalej Związkiem, jest dobrowolnym, samorządnym i niezależnym, międzyzakładowym, ogólnopolskim związkiem zawodowym powołanym do reprezentowania oraz ochrony praw i interesów zawodowych i socjalno-bytowych swoich członków.

§ 2.

1. Związek działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym może podejmować działania – w obronie praw i interesów pracowników, emerytów i rencistów, bezrobotnych oraz ich rodzin – także wobec pracodawców oraz organów i instytucji mających siedzibę poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Związku jest Warszawa.

§ 3.

Związek ma osobowość prawną i działa poprzez swoje organy statutowe.

§ 4.

Związek działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz niniejszego Statutu.

§ 5.

Związek w swojej działalności statutowej jest samorządny i niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych oraz innych organizacji.

§ 6.

1. Związek może tworzyć lub przystępować do regionalnych lub ogólnokrajowych federacji i organizacji międzyzwiązkowych, a także innych organizacji których celem działania jest ochrona praw pracowników.
2. Związek może przystępować do międzynarodowych organizacji związków zawodowych reprezentujących organizacje członkowskie i interesy członków tych organizacji wobec instytucji i organów podmiotów międzynarodowych.
3. Związek może współpracować z innymi podmiotami krajowym i międzynarodowymi, w tym stowarzyszeniami i fundacjami, które jako swoje cele działania definiują ochronę praw pracowników.

§ 7.

1. Członkiem Związku może zostać osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę oraz wykonująca pracę zarobkową na innej podstawie prawnej.
2. Członkiem Związku może być wolontariusz, stażysta i inna osoba, która świadczy

osobiście pracę bez wynagrodzenia oraz osoba, która przeszła na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

Rozdział II

Cele i zadania Związku

§ 8.

Celem Związku jest ochrona godności, praw i interesów związanych z wykonywaniem pracy zarobkowej, a w szczególności:

- 1) reprezentacja i obrona godności, praw i interesów materialnych, zawodowych, socjalnych, obywatelskich i kulturalnych członków Związku,
- 2) podejmowanie starań o harmonizowanie interesów zatrudnionych z prawidłowym działaniem zakładu pracy,
- 3) prezentowanie stanowiska wobec pracodawcy, podmiotu zatrudniającego, administracji państwowej, samorządowej oraz organizacji politycznych, zawodowych i społecznych,
- 4) realizacja innych zadań wynikających z przepisów ustawy o związkach zawodowych, ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i innych regulacji prawa pracy,
- 5) działania na rzecz poprawy poziomu życia członków Związku i ich rodzin, poprawy warunków pracy i jej bezpieczeństwa, ochrony zdrowia oraz środowiska naturalnego.

§ 9.

Do zadań Związku należy:

- 1) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy,
- 2) zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw członków Związku,
- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy przez zakład pracy,
- 4) sprawowanie kontroli nad realizacją polityki płacowej i socjalnej w zakładzie pracy,
- 5) dbanie o godne warunki życia członków Związku i ich rodzin,
- 6) udzielanie pomocy prawnej i materialnej członkom Związku oraz podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktowych w zakładzie pracy.

§ 10.

Do osiągnięcia powyższych celów Związek poprzez:

- 1) współdziałanie z pracodawcą, podmiotem zatrudniającym, administracją rządową, samorządową oraz organizacjami zawodowymi, społecznymi i politycznymi,
- 2) opiniowanie i uzgadnianie wewnątrzzakładowych aktów prawnych,
- 3) współdziałanie ze służbami bhp, społeczną inspekcją pracy oraz Państwową Inspekcją Pracy,
- 4) rozwiązywanie powstałych sporów zbiorowych, na zasadach określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,
- 5) współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi w zakładzie pracy, regionie, kraju i zagranicą,
- 6) tworzenie funduszy celowych.

§ 11.

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw osoby nie zrzeszonej w Związku, jeżeli osoba ta zwróci się o taką pomoc. Decyzję w powyższej sprawie podejmuje Zarząd.

Rozdział III

Prawa i obowiązki członków Związku

§ 12.

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą przyjęcia przez członka Zarządu pisemnej deklaracji kandydata o wstąpieniu do Związku.
2. Wzór deklaracji kandydata ustala Zarząd Związku.
3. Członkostwa w Związku nie wyklucza przynależność danej osoby do innego związku zawodowego.

§ 13.

Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

- 1) dobrowolnego wystąpienia,
- 2) skreślenia z listy członków Związku na skutek niepłacenia składek poprzez okres trzech miesięcy (na mocy uchwały Zarządu, od której przysługuje odwołanie do Komisji Odwoławczej w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia decyzji),
- 3) wykluczenia za nieprzestrzeganie Statutu lub inne wykroczenia na szkodę Związku lub jego członków (na mocy uchwały Zarządu, od której przysługuje odwołanie do Komisji Odwoławczej w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia decyzji),
- 4) śmierci.

§ 14.

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach Związku,
- 2) wybierać i być wybieranym do wszystkich organów Związku,
- 3) oceniać działalność Związku,
- 4) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 5) korzystać z pomocy Związku w ochronie swych praw i interesów, w zakresie ustalonym przez Zarząd,
- 6) korzystać z pomocy materialnej udzielanej przez Związek, w zakresie ustalonym przez Zarząd.

§ 15.

Członek Związku obowiązany jest:

- 1) brać udział w pracach Związku,
- 2) przestrzegać Statutu i uchwał organów Związku,
- 3) solidarnie udzielać pomocy innym członkom Związku,
- 4) regularnie opłacać składki,
- 5) dbać o dobre imię Związku.

Rozdział IV

Organy Związku

§ 16.

1. Organami Związku są:

- 1) Walne Zebranie **Delegatów** Związku,

- 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna,
 - 4) Komisja Odwoławcza.
2. Kadencja organów Związku trwa pięć lat.

§ 17.

1. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej, uchwały organów **wymienionych w par. 16 pkt. 2-4** Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 ogółu członków tych organów.
2. Obrady organów Związku są protokołowane.
3. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności w trybie określonym przez Walne Zebranie Delegatów Związku.
4. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej obrady organów Związku mogą odbywać się za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość w trybie zdalnym. Szczegółowy sposób przeprowadzenia obrad w tym trybie jest ustalany przez Zarząd na mocy odpowiedniej uchwały.

§ 18.

1. Członkowie wchodzący w skład organów Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się w oparciu o następujące zasady:
 - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - 3) głosowania są tajne,
 - 4) każdy członek lub delegat dysponuje jednym głosem.

§ 19.

1. Walne Zebranie **Delegatów** Związku może odwoływać członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji na własną prośbę lub w przypadku niewypełniania obowiązków, naruszania postanowień Statutu i nierealizowania uchwał organów Związku.
2. Odwołanie członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej z zajmowanej funkcji odbywa się w trybie właściwym do ich wyboru.

§ 20.

Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) ustania członkostwa w Związku,
- 2) rezygnacji z mandatu,
- 3) odwołania w trybie określonym w § 19 Statutu,
- 4) śmierci.

Walne Zebranie Delegatów Związku

§ 21.

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Delegatów Związku,

2. Zarząd zwołuje Walne Zebranie Delegatów Związku i powiadamia wybranych Delegatów o terminie, regulaminie i porządku obrad co najmniej dwa tygodnie przed ustaloną datą zebrania.
3. Każda organizacja zakładowa (członkowie związku w danym zakładzie pracy), zrzeszająca co najmniej 10 osób będących członkami związku ma prawo wybrać po jednym Delegacie na Walne Zebranie Związku. Informację o wyborze Delegatów na Walne Zebranie Związku przekazuje się do Zarządu co najmniej 3 tygodnie przed planowanym Zebraniem.
4. Członkowie Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Komisji Odwoławczej bieżącej kadencji automatycznie są Delegatami na Walne Zebranie Delegatów Związku.
5. Osoby zaproszone przez statutowe organy Związku mają prawo uczestniczyć w obradach z głosem doradczym.
6. Walne Zebranie Delegatów Związku obraduje co najmniej raz na pięć lat.
7. Obradami Walnego Zebrania Delegatów Związku kieruje przewodniczący, jego zastępca lub inny Delegat, wybrany zgodnie z regulaminem obrad.
8. Walne Zebranie Związku jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli zostało prawidłowo zwołane oraz jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż 50% liczby Delegatów. W przypadku stwierdzenia liczby mniejszej niż 50% uprawnionych Delegatów, zwołuje się Walne Zebranie Związku w drugim terminie, najwcześniej w godzinę po pierwszym, co należy zaznaczyć w zawiadomieniu. W tym przypadku Walne Zebranie Związku jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż 20 % uprawnionych do wzięcia w nim udziału Delegatów.

§ 22.

Walne Zebranie Delegatów Związku:

1. Ustala program działania Związku,
2. Uchwala Statut Związku oraz jego zmiany,
3. Zatwierdza znak graficzny stanowiący oficjalny Logotyp Związku,
4. Wybiera i odwołuje członków Zarządu, członków Komisji Rewizyjnej oraz Członków Komisji Odwoławczej.
5. Ustala skład liczbowy Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Komisji Odwoławczej.
6. Ustala wysokość składki członkowskiej,
7. Podejmuje decyzje o przyznaniu wynagrodzenia Członkom Zarządu Związku i przyjmuje jego wysokość.
8. Przyjmuje regulamin obrad Walnego Zebrania Delegatów Związku,
9. Uchwala ordynację wyborczą do organów Związku,
10. Rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Zarządu, oraz Komisji Rewizyjnej i Komisji Odwoławczej,
11. Na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi absolutorium za okres kadencji,
12. Decyduje o rozwiązaniu Związku i przekazaniu majątku.

§ 23.

1. Na mocy uchwały Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek co najmniej 20% ogólnej liczby członków Związku, Zarząd zobowiązany jest do wyznaczenia terminu Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów Związku nie później niż w ciągu 21 dni od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.
2. Datę oraz porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów Związku, uwzględniający tematy zapisane we wniosku członków lub uchwale, Zarząd podaje do wiadomości Delegatów nie później niż tydzień przed terminem Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Związku i nie później niż 2 tygodnie od dnia zgłoszenia wniosku.

Zarząd

§ 24.

1. Zarząd składa się z członków wybranych przez Walne Zebranie Delegatów Związku lub Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów Związku, w liczbie określonej przez to Zebranie.
2. Zarząd wybiera ze swego grona: Prezesa, Wiceprezesa i Sekretarza.
3. Członkowie Zarządu mogą pobierać za swoją pracę w Związku wynagrodzenie, którego wysokość i sposób wypłaty określa Walne Zebranie Delegatów Związku stosowną uchwałą.
4. Do zadań Zarządu należy:
 - 1) kierowanie działalnością bieżącą Związku,
 - 2) przygotowanie i zatwierdzanie budżetu Związku,
 - 3) realizacja uchwał Walnego Zebrania Delegatów Związku,
 - 4) współdziałanie z pracodawcą lub podmiotem zatrudniającym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - 4) zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach wynikających ze stosunku pracy dotyczących członków Związku oraz podejmowanie interwencji w koniecznym zakresie,
 - 5) współdziałanie z pracodawcą, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w sprawie ustalania wewnątrzzakładowych aktów prawnych, w szczególności uzgadnianie układu zbiorowego pracy, regulaminu wynagradzania, premiowania, pracy, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
 - 6) organizowanie działań prawnych i akcji protestacyjnych dla popierania postulatów związkowych, w szczególności w przypadku sporów zbiorowych,
 - 7) wnioskowanie o przyznanie pomocy materialnej w sprawach losowych członkom Związku,
 - 8) zwoływanie Walnego Zebrania Delegatów Związku lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów Związku, z podaniem do wiadomości terminu i porządku obrad,
 - 9) dokonywanie bieżącej wykładni postanowień Statutu i uchwał Walnego Zebrania Delegatów Związku,
 - 10) bieżąca współpraca w zakresie uzasadnionym interesami Związku ze związkami zawodowymi na terenie zakładu pracy oraz z innymi organizacjami związkowymi,
 - 11) Wyrażanie zgody na użycie oficjalnego Logotypu Związku,
 - 12) podejmowanie uchwał i stanowisk we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych Statutem do kompetencji innego organu Związku.
3. Do reprezentowania Zarządu upoważniony jest Prezes lub upoważniona przez niego inna osoba będąca członkiem Zarządu.
4. Zarząd zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.
5. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.

§ 25.

Zarząd, do realizacji swoich celów, może powołać uchwałą jednostki pomocnicze o charakterze zakładowym oraz określić ich uprawnienia, zadania i zasady działania.

Komisja Rewizyjna

§ 26.

Komisja Rewizyjna składa się z członków Związku wybranych przez Walne Zebranie Delegatów Związku w liczbie określonej przez to Zebranie.

§ 27.

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Zarządu.
3. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej raz na 6 miesięcy.
4. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrolowanie działalności Zarządu,
 - 2) kontrolowanie realizacji uchwał wszystkich organów Związku oraz gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 - 3) przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów Związku sprawozdań ze swej działalności,
 - 4) przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów Związku wniosku o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi.
5. Kontrola Komisji Rewizyjnej kończy się protokołem pokontrolnym, który jest przekazywany organowi kontrolowanemu oraz przewodniczącemu.
6. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu, Komisja Rewizyjna może:
 - 1) wydawać zarządzenia naprawcze, które są obowiązujące dla Zarządu,
 - 2) wystąpić do Zarządu o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Związku,
 - 3) wystąpić z wnioskiem do Walnego Zebrania Delegatów Związku lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów Związku o odwołanie całego Zarządu lub poszczególnych jego członków.
7. Od decyzji Komisji Rewizyjnej skontrolowanemu organowi przysługuje wniesienie zastrzeżeń do Komisji Rewizyjnej od wyników kontroli w terminie 30 dni od daty otrzymania protokołu pokontrolnego. Komisja Rewizyjna jest zobowiązana w terminie 30 dni od daty wniesienia odnieść się do zastrzeżeń.

Komisja Odwoławcza

§ 28

1. Walne Zebranie Delegatów Związku wybiera na okres kadencji Komisję Odwoławczą, w liczbie określonej przez to Zebranie.
2. Komisja Odwoławcza wybiera ze swojego grona Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza.
3. Komisja Odwoławcza jest powołana do rozpatrywania odwołań od uchwał i decyzji Zarządu i Komisji Rewizyjnej, których rozpatrywanie nie jest zastrzeżone w Statucie dla Walnego Zebrania Delegatów Związku, w szczególności rozpatruje odwołania od uchwał i decyzji dotyczących odpowiedzialności dyscyplinarnej Członków Związku.
4. Komisja Odwoławcza działa w oparciu o Statut Związku i regulamin zatwierdzony przez Walne Zebranie Delegatów Związku.

Rozdział V **Majątek Związku**

§ 29.

1. Majątek Związku powstaje:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z dotacji, zbiorów, darowizn i zapisów.
2. Cały majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 30

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych w imieniu Związku konieczne jest łączne działanie dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa Związku lub Wiceprezesa Związku.
2. W sprawach nabywania, zbywania i przekazywania trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zarządu.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 31.

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zebrania Delegatów Związku, podjętej większością co najmniej 2/3 głosów, w obecności co najmniej 2/3 Delegatów uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zebraniu Związku.
2. W przypadku likwidacji Związku:
 - 1) czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez ostatnie Walne Zebranie Delegatów Związku,
 - 2) cały majątek Związku Zawodowego zostaje przekazany zgodnie z decyzją podjętą przez ostatnie Walne Zebranie Delegatów Związku,
 - 3) z przeprowadzonych czynności Komisja Likwidacyjna składa sprawozdanie we właściwym sądzie.

§ 31.

W sprawach nieuregulowanych Statutem, w sprawach spornych lub dotyczących interpretacji Statutu, decyzje podejmuje lub dokonuje wykładni Zarząd.